

A vezető tisztségviselő, felügyelőbizottsági tagok, és a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakört betöltő munkavállalók adatai a 2009.évi CXXII. törvényben foglaltaknak megfelelően

A Társaság vezető tisztségviselője: az ügyvezető igazgató Vendel Zsolt (2014.05.01-től) Személyi alapbére 500 eFt/hó. A Közgyűlés által meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható éves prémium a havi személyi alapbér háromszorosa. Munkaszerződésben meghatározottak alapján adómentes és adóköteles természetbeni illetve pénzbeni béren kívüli juttatás legfeljebb évi 700 E Ft nettó összeghatárig illeti meg. A cégjegyzést önnállóangyorolja, teljes körű (egyedüli) banki aláírási jogosultsággal rendelkezik.

Felügyelő Bizottság: 3 fő

A felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Közgyűlés határozza meg.

Felügyelő Bizottság elnöke: Bodnár Benedek tiszteletdíja 63,5 eFt/hó
(megválasztva: 2014.12.01.-től 2019.11.30.-ig)

Felügyelő Bizottság tagja: Méhes András tiszteletdíja: 53,8 eFt/hó

Felügyelő Bizottság tagja: Soós Károly tiszteletdíja: 53,8 eFt/hó

E díjazáson kívül a Felügyelő Bizottság tagjai más javadalmazásra nem jogosultak.

A jogviszony megszűnése esetén pénzbeni juttatásban nem részesülnek.

Vezető tisztségviselőnek nem minősülő vezető állású munkavállalók:

Gazdasági igazgató helyettes: Susán Tiborné

Személyi alapbére: 391,7 E Ft./ hó A Közgyűlés által meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható éves prémium mértéke a személyi alapbér háromszorosa, amely a társaság 2014. évi üzleti tervéhez kapcsolódó objektíven meghatározott többletfeladatokteljesítése esetén fizethető.

Egyéb béren kívüli juttatás 2015.évi keretösszege személyi jövedelem adóval együtt 350,0 E Ft.

Végkielégítésre való jogosultság tekintetében az MT-ben szabályzott feltételektől eltérni nem lehet. Bankszámla feletti együttes (2 fő) aláírási jogosultsággal rendelkezik.

Vállalkozási igazgató helyettes: Nagy László

Személyi alapbére: 360,5 E Ft/hó. A Közgyűlés által meghatározott prémiumfeladatok teljesítése esetén adható éves prémium mértéke a személyi alapbér háromszorosa, amely a Társaság 2014. évi üzleti tervéhez kapcsolódó objektíven meghatározott többletfeladatok teljesítése esetén fizethető.

Egyéb béren kívüli juttatás 2015.évi keretösszege személyi jövedelem adóval együtt legfeljebb 350,0 E Ft.

A végkielégítésre való jogosultság tekintetében az MT-ben szabályzott feltételektől eltérni nem lehet. Bankszámla feletti együttes (2 fő) aláírási jogosultsággal rendelkezik.

Bankszámla feletti rendelkezésre együttesen jogosult munkavállaló:

Számviteli-pénzügyi csoportvezető: személyi alapbére: 192,3 E Ft/hó (2014.01.01-től), béren felüli juttatások címén prémiumként az éves személyi alapbér 25 %-a adható. Béren kívüli juttatások 2015. évi keretösszege személyi jövedelemadóval együttesen 315.456 Ft.

Felmondási idő 35 nap, végkielégítés 1 havi illeti meg.

A Társaság az MT. 228.§. (2) bekezdésben foglaltak szerinti megállapodást nem kötött egy munkavállalóval sem.